

114年度薪資報酬委員會績效自評表

面向	項次	具體指標	比重	平均得分
遵守相關法令及規定 (40%)	1	委員會有定期召開會議	10%	10.0
	2	委員利益迴避之遵守	10%	10.0
	3	各委員實際出席委員會情形	10%	10.0
	4	薪資報酬委員會成員於任職期間內確實維持其獨立性	10%	10.0
對公司營運參與程度 (60%)	5	薪資報酬委員會能確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險	10%	9.7
	6	公司提供予薪資報酬委員會的資訊完整、及時，且具一定品質，使薪資報酬委員會能夠順利履行其職責。	10%	10.0
	7	薪資報酬委員會有訂定並定期檢討董事、經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。	10%	10.0
	8	薪資報酬委員會之會議紀錄能適當地記錄討論內容，以及適當地記錄個人或集體的保留意見或關切。	10%	10.0
	9	薪資報酬委員會的成員組成適當並已具備決策過程所需專業	10%	10.0
	10	薪資報酬委員會會議決議，有適當的執行後續追蹤	10%	10.0
總 分			100%	99.7

薪資報酬委員會績效評估之結果(運作良好、哪些面向/項目仍待改善，及明年度針對前述項目之改善計畫或行動等)

1. 本年度薪資報酬委員會績效自評結果顯示，除「薪資報酬委員會能確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險」獲得9.7分，其餘皆達10分，顯示本公司薪資報酬委員會整體運作情況良好，符合公司治理。
2. 針對本年度績效評估結果，115年度將持續精進董事及經理人薪資報酬政策，並將潛在之各種風險納入考量，以提升整體運作之完整性。