

113 年度薪資報酬委員會績效自評表

面向	項次	具體指標	比重	平均得分
遵守 相關 法令 及 規定 (40%)	1	委員會有定期召開會議	10%	10.0
	2	委員利益迴避之遵守	10%	10.0
	3	各委員實際出席委員會情形	10%	10.0
	4	薪資報酬委員會成員於任職期間內確實維持其獨立性	10%	10.0
對 公 司 營 運 參 與 程 度 (60%)	5	薪資報酬委員會能確實評估、監督公司存在或潛在之各種風險	10%	10.0
	6	公司提供予薪資報酬委員會的資訊完整、及時，且具一定品質，使薪資報酬委員會能夠順利履行其職責。	10%	10.0
	7	薪資報酬委員會有訂定並定期檢討董事、經理人績效評估與薪資報酬之政策、制度、標準與結構。	10%	10.0
	8	薪資報酬委員會之會議紀錄能適當地記錄討論內容，以及適當地記錄個人或集體的保留意見或關切。	10%	10.0
	9	薪資報酬委員會的成員組成適當並已具備決策過程所需專業	10%	9.3
	10	薪資報酬委員會會議決議，有適當的執行後續追蹤	10%	10.0
總 分			100%	99.3

薪資報酬委員會績效評估之結果(運作良好、哪些面向/項目仍待改善，及明年度針對前述項目之改善計畫或行動等)

1. 本次績效經評估中除薪資報酬委員會的成員組成適當並已具備決策過程所需專業(9.3分)，其餘皆達10分，顯示本公司薪資報酬委員會整體運作情況良好，符合公司治理。

2. 針對本年度績效評估，114年度持續辦理相關課程強化薪資報酬委員會成員的專業多元性，提升決策過程的全面性。